



# Telenet Anti-corruptiebeleid (Juni 2020)

## 1. DOEL

Dit beleid beschrijft de richtlijnen die de werknemers van Telenet moeten volgen om te voldoen aan de anti-corruptie- en anti-omkopingswetten (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (de "FCPA") en de Bribery Act 2010 van het Verenigd Koninkrijk). Werknemers moeten hun taken altijd op een eerlijke en ethisch verantwoorde manier uitvoeren en mogen zich nooit laten leiden door persoonlijke belangen. Werknemers moeten het beleid zorgvuldig lezen en de regels die erin vervat zijn strikt naleven. Aangezien dit beleid niet alle scenario's dekt die zich kunnen voordoen, is het nog steeds de verantwoordelijkheid van de werknemer om in elke situatie een zo goed mogelijk oordeel te vellen.

## 2. SCOPE

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Telenet, Telenet Group en Telenet Retail. Hoewel opgesteld vanuit het perspectief van de Telenet werknemer, moet dit beleid ook onderschreven worden door de leveranciers en business partners van Telenet.

## 3. COMPLIANCE

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor de naleving van dit beleid en alle geldende anti-corruptiewetten en ervoor te zorgen dat derden met wie zij te maken hebben volledig inzicht hebben in en zich houden aan de anti-corruptiewetgeving. De eisen zijn verplicht, niet adviserend, en elkeen moet ervoor zorgen dat hij/zij ze begrijpt en eraan voldoet. Herhaaldelijke niet-naleving van essentiële regels en richtlijnen zal aan het management gemeld worden en kan zo nodig leiden tot tuchtmaatregelen. Bij Telenet zeggen we waar het op staat, dus als een werknemer kennis krijgt van gedrag dat volgens hem/haar in strijd is met dit beleid of als hij/zij dit gedrag vermoedt, is hij/zij verplicht om dit ongepaste gedrag zo snel mogelijk te melden aan het Telenet Compliance team.



## 4. HOE HERKENT MEN CORRUPPTIE?

Er zijn in principe drie gevallen waarin een werknemer van Telenet zich schuldig kan maken aan corruptie.

### 4.1 ACTIEVE OPENBARE CORRUPPTIE

Een werknemer van Telenet biedt (rechtstreeks of via een tussenpersoon) een voordeel aan een **overheidsfunctionaris** (of een familielid van die functionaris) aan, met de bedoeling om een commercieel voordeel op ongepaste wijze te beïnvloeden, te verkrijgen of te behouden.

De definitie van 'overheidsfunctionaris' is zeer ruim en omvat alle functionarissen, werknemers, tussenpersonen en vertegenwoordigers (met inbegrip van hun raadsmanen en adviseurs) van (i) een overheidsdienst of -instantie, (ii) een bedrijf dat eigendom is van of gecontroleerd wordt door de staat, (iii) een openbare internationale organisatie zoals de Europese Unie, evenals (iv) politieke partijen, partijfunctionarissen en kandidaten voor openbare functies, lokale burgemeesters, raadsleden, rechters, politie en ambtenaren.

#### Voorbeeld

Een werknemer van Telenet belooft een overheidsfunctionaris een gratis Telenet product voor zijn gezin, als Telenet een vergunning krijgt om een technische installatie te bouwen.

### 4.2 ACTIEVE PARTICULIERE CORRUPPTIE

Een werknemer van Telenet biedt (rechtstreeks of via een tussenpersoon) een voordeel aan een andere persoon aan met de bedoeling om die persoon ertoe aan te zetten of te dwingen om een bepaalde handeling uit te voeren of van deze handeling af te zien in het kader van zijn functie binnen zijn bedrijf.

Als onderdeel van dit beleid moeten zakenpartners, leveranciers, hun familieleden en **iedereen die geen overheidsfunctionaris is** beschouwd worden als "een andere persoon".

#### Voorbeeld

Een werknemer van Telenet herzielt de algemene voorwaarden van een strategische leverancier van Telenet. De werknemer van Telenet kent de directeur van die strategische leverancier en weet dat de vrouw van die directeur een adviesbureau leidt. De werknemer van Telenet belooft dat zijn vrouw een adviesopdracht van Telenet krijgt als de directeur enkele voorwaarden in het voordeel van Telenet wijzigt.

### 4.3 PASSIEVE PARTICULIERE CORRUPPTIE

Een werknemer van Telenet aanvaardt (rechtstreeks of via een tussenpersoon) een voordeel van een andere persoon met de bedoeling om een bepaalde handeling in het kader van zijn functie bij Telenet uit te voeren of van deze handeling af te zien.

#### Voorbeeld

Een werknemer van Telenet gaat tijdens de onderhandelingen over de herziening van een contract met een leverancier in op een uitnodiging voor een skiweekend op kosten van die leverancier en belooft de leverancier een hogere prijs.



## 5. WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN CORRUPΤIE?

In het algemeen is de aard of de waarde van het voordeel irrelevant voor alle gevallen van corruptie. Bovendien hoeft het voordeel niet noodzakelijk van materiële aard te zijn. Werknemers die schuldig worden bevonden aan corruptie riskeren persoonlijke strafrechtelijke vervolging, zoals zware boetes en een gevangenisstraf. Werknemers die zich schuldig maken aan corruptie kunnen zich ook aan tuchtmaatregelen verwachten overeenkomstig de richtlijnen van het bedrijf, bijvoorbeeld ontslag om dringende reden. Bovendien stellen deze werknemers Telenet bloot aan ernstige risico's zoals strafrechtelijke vervolging, vorderingen van concurrenten of klanten en schade aan onze activiteiten en reputatie.

## 6. HOE VERMIJDT MEN CORRUPΤIE?

Er wordt van elke werknemer van Telenet verwacht dat hij/zij zich verantwoordelijk en ethisch gedraagt, in overeenstemming met de gedragscode van Telenet en het onderliggende beleid. Wij willen ervoor zorgen dat onze werknemers nooit in een positie geplaatst worden waarin hun oordeel of onpartijdigheid in vraag gesteld wordt. Werknemers mogen zich nooit uitsluitend laten leiden door persoonlijke belangen of proberen om voor zichzelf, hun gezin, familieleden of vrienden een voordeel te verkrijgen dat ongepast zou zijn of het belang van Telenet zou kunnen schaden.

### 6.1 BELANGENCONFLICTEN VERMIJDEN

Werknemers van Telenet kunnen niet deelnemen of bijdragen aan beslissingen in het kader van hun functie binnen Telenet als zij zich ervan bewust zijn dat er belangenconflicten kunnen optreden. Er kan sprake zijn van belangenverstremgeling als een zakelijk oordeel van een medewerker mogelijk beïnvloed wordt door een relatie die hij/zij met een andere persoon of zakelijke entiteit heeft. Zelfs de schijn van belangenverstremgeling kan de indruk wekken dat men onjuist handelt en kan nadelige gevolgen hebben.

Zodra zij op de hoogte zijn, moeten werknemers van Telenet elke mogelijke belangenverstremgeling (of zelfs de schijn ervan) rechtstreeks aan het Telenet Compliance team melden. De betrokken werknemer moet zijn/haar activiteiten staken tot hij/zij feedback over de volgende stappen heeft ontvangen van het Telenet Compliance team.

### 6.2 TOEPASSING VAN DE RICHTLIJNEN VOOR GESCHENKEN EN HOSPITALITY

Hospitality<sup>1</sup> kan een positieve rol spelen bij het opbouwen van relaties met klanten, leveranciers en andere externe partijen. Daarnaast is het soms gepast om redelijke geschenken<sup>2</sup> aan te bieden, bijvoorbeeld in het kader van promotie-evenementen of productlanceringen. Omdat het aanvaarden of ontvangen van geschenken en hospitality echter kan leiden tot misbruik of tot feitelijke of vermeende belangenverstremgeling, moet dit altijd een onregelmatig karakter hebben en altijd legitiem en proportioneel zijn in de context van de bedrijfsactiviteiten van Telenet.

---

<sup>1</sup> Omvat de ontvangst of aanbidding van drankjes en maaltijden, vermaak, uitnodigingen voor evenementen of andere sociale bijeenkomsten.

<sup>2</sup> Omvat alle soorten geschenken, inclusief persoonlijke geschenken.



Voordat men een geschenk of hospitality aanbiedt of aanvaardt, moet men zich ervan vergewissen dat men het beleid inzake geschenken en hospitality van Telenet gelezen en begrepen heeft. Bepaalde soorten geschenken en hospitality zijn nooit aanvaardbaar. Voor geschenken en hospitality die aanvaardbaar kunnen zijn, gelden andere regels, afhankelijk van de waarde van het aangeboden of te ontvangen artikel. Raadpleeg het Telenet beleid inzake geschenken en hospitality om te bepalen wanneer het toegelaten is om geschenken en hospitality te aanvaarden of aan te bieden.

### **6.3 AANVULLENDE RICHTLIJNEN**

Omdat dit beleid niet elk scenario, dat zich kan voordoen en mogelijks de anti-corruptie- en anti-omkopingwetten kan schenden, kan voorzien, verwachten wij dat medewerkers telkens waakzaam en bewust te werk gaat en het Telenet Compliance team onmiddellijk op de hoogte stelt wanneer zij kennis krijgen van ongepast gedrag of dit vermoeden. Voorbeelden van verdachte situaties zijn:

- Het aanbieden of ontvangen van elke vorm van steekpenningen, een ongepast voordeel, smeergeld of iets van waarde. "Alles van waarde" is niet alleen geld, maar kan zonder beperking zakelijke mogelijkheden, concessies, betalingen voor ongepaste geschenken, maaltijden, reizen en vermaak, burgerlijke, liefdadige en politieke bijdragen, sponsoring, aandelenopties en gunsten (met inbegrip van werkaanbiedingen voor een overheidsfunctionaris of voor een familielid van een overheidsfunctionaris) omvatten.
- Elke poging om vervalste of misleidende informatie te creëren (bijvoorbeeld het vervalsen van bedrijfsgegevens, -rekeningen of -documenten, het bijhouden van geheime rekeningen, enz.). Er mogen geen geheime of niet-geregistreerde fondsen of activa worden aangemaakt voor enig doel.
- Elk contact met een overheidsfunctionaris.
- Elke deelname aan politieke activiteiten of verkiezingsprocessen.
- Vermoedens van verdachte betalingswijzen en -middelen of vermoedens over daadwerkelijke of mogelijke witwasactiviteiten (bv. verzoek van een leverancier om op een bankrekening op naam van een andere partij te betalen of om betalingen te splitsen over meerdere bankrekeningen).
- Ongeoorloofde activiteiten van een onafhankelijke agent, vertegenwoordiger, consultant of onafhankelijke aannemer die optreedt namens Telenet, joint venture partners of co-investeerders in een bedrijf met Telenet of van een entiteit waarin Telenet heeft geïnvesteerd. Dit kan leiden tot aansprakelijkheid voor Telenet indien Telenet geen passende maatregelen heeft genomen om dergelijke activiteiten te voorkomen. Om het corruptierisico te beperken, is de eerste en meest kritische stap het uitvoeren en documenteren van een gepaste due diligence-evaluatie van de achtergrond van potentiële derden, voordat de zakelijke relatie wordt gevormd of vernieuwd of de investering wordt gedaan. Bovendien moeten er anti-corruptiebepalingen opgenomen worden in de contracten die Telenet afsluit.
- Elke reden die een redelijk persoon gronden zou geven om zich zorgen te maken dat er (waarschijnlijk) ongeoorloofde activiteiten zullen plaatsvinden.