



## Belangrijke trends in het post-COVID tijdperk

(Juni 2021)

<b>Technologische innovatie</b>	COVID-19 heeft de <b>digitalisering van de samenleving</b> versneld en tot het ontstaan van nieuwe technologieplatformen en digitale oplossingen geleid. Technologische innovatie baant de weg voor een 'digital first'-houding in het professionele en privéleven van mensen, voor nieuwe manieren van werken, nieuwe bedrijfsmodellen en nieuwe entertainmentervaringen. De technologische vooruitgang schept opportuniteiten maar ook uitdagingen, zoals de <b>bescherming van de privacy en de databeveiliging</b> en de <b>vrijwaring van het digitale welzijn</b> . De pandemie heeft bovendien de bestaande digitale kloof in de verf gezet, de telecomleveranciers aangespoord om connectiviteitsoplossingen voor iedereen toegankelijk te maken en de technologiebedrijven gestimuleerd om meer te investeren in <b>digitale inclusie en de ontwikkeling van vaardigheden</b> .
<b>Economische relance</b>	Het Herstelplan van de EU en de Green Deal van de Europese Commissie geven de beleidsmakers en ondernemingen een kader voor de wederopbouw van de samenleving en de economie in het post-COVID-tijdperk. De <b>Europese Taxonomie van Duurzame Activiteiten</b> legt de basis voor de constructie van een toekomstbestendig en duurzamer Europa, en oriënteert de investeringen naar <b>ecologisch duurzame</b> economische activiteiten. Deze Taxonomie zal worden aangevuld met een nieuwe Richtlijn Duurzaamheidsrapportage, die nieuwe standaarden en eisen voor de duurzaamheidsrapportage van grote ondernemingen zal invoeren.
<b>Diversiteit en inclusie</b>	De wereldwijde Black Lives Matter-beweging heeft de problematiek van racisme en discriminatie volop in de aandacht gebracht. Verantwoordelijke werkgevers horen te reageren op deze oproep vanuit de samenleving om zich sterker te engageren voor <b>diversiteit, gelijkheid en inclusie</b> , hun beleid te formaliseren en een cultuur van inclusiviteit en betrokkenheid in hun organisaties te ontwikkelen.