



Tendances importantes dans l'ère post-Covid (Juin 2021)

Innovation technologique	Le Covid-19 a accéléré la numérisation de la société et a entraîné l'émergence de nouvelles plates-formes technologiques et solutions numériques. L'innovation technologique ouvre la voie à l'adoption d'une approche « digital first » dans la vie professionnelle et privée des gens, ainsi qu'à de nouvelles méthodes de travail, de nouveaux modèles commerciaux et de nouvelles expériences de divertissement. Si les avancées technologiques créent des opportunités, elles présentent également des défis tels que la protection de la vie privée et la sécurité des données et la sauvegarde du bien-être numérique . La pandémie a aussi mis en évidence la fracture numérique existante, incité les fournisseurs de télécommunications à rendre les solutions de connectivité accessibles à tous, et poussé les entreprises technologiques à accroître leurs investissements dans l' inclusion numérique et le développement des compétences .
Relance économique	Le plan de relance de l'UE et le Green Deal de la Commission européenne fournissent un cadre aux décideurs politiques et aux entreprises pour reconstruire la société et l'économie dans l'ère post-Covid. La taxonomie européenne pour les activités durables jette les bases de la construction d'une Europe parée pour l'avenir et plus durable en orientant les investissements vers des activités économiques durables sur le plan environnemental . Cette taxonomie sera complétée par une nouvelle directive sur le reporting du développement durable des entreprises qui fixera de nouvelles normes et exigences en matière de rapports de développement durable pour les grandes entreprises.
Diversité et inclusion	Le mouvement mondial Black Lives Matter a attiré l'attention sur la question du racisme et de la discrimination. Les employeurs responsables devraient répondre à cet appel de la société en renforçant leur engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion , en formalisant leurs politiques et en instaurant une culture d'inclusion et d'appartenance au sein de leurs organisations.