



## Telenet – Beginselen van goed duurzaamheidsbeheer

Juni 2021

In het kader van de nieuwe duurzaamheidsstrategie 2021-2025, hebben wij onze bestaande beginselen voor duurzaamheidsbeheer herzien en aangescherpt, om beter aan de verwachtingen van onze stakeholders en de strengere regelgevende kaders en standaarden te voldoen.

### **Beginsel 1 – De ecologische, sociale en governance (ESG) criteria als een risico beheren**

De managementbenadering van onze materiële kwesties beschrijft de aan onze belangrijkste materiële kwesties gerelateerde risico's en opportuniteiten voor het bedrijf. De geïdentificeerde ESG-risico's zijn opgenomen in het proces voor risicobeheer van de onderneming en worden door het Audit- en Riskcomité beoordeeld en gevolgd. Vanaf 2022 zullen de klimaatrisico's en -opportuniteiten worden gerapporteerd volgens de aanbevelingen van de Taskforce on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

### **Beginsel 2 – Duurzaamheid in het bedrijfsbeheer verankeren en ESG-streefdoelen opnemen in de vergoedings- en incentiveplannen voor directie- en kaderleden**

Wij willen dat ESG-criteria een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering worden. ESG-criteria zullen in aanmerking worden genomen bij het bepalen van het bedrijfsplan. Stakeholders zullen regelmatig geïnformeerd worden over de vooruitgang die we realiseren bij de uitvoering van het strategisch plan.

We zullen meer aandacht wijden aan onze milieuverantwoordelijkheid.

Wij zullen onze duurzaamheidsbenadering van het klimaat en het milieu versterken en tegen 2030 naar netneutraliteit streven. Wij zullen een gedetailleerd klimaatactieplan opstellen dat focust op de verlaging van de uitstoot van de mobiliteit, de bedrijfsgebouwen en -infrastructuur en het vervoer door derden, en ook op de verbetering van de energie-efficiëntie van onze netwerkoperaties. Wij hebben de ambitie om deze milieustreefdoelen en dit klimaatactieplan ter goedkeuring voor te leggen aan het Science-based Targets Initiative.

Wij zullen ESG-streefdoelen opnemen in de vergoedings- en incentiveplannen voor de kaderleden. Het in de lente van 2021 door de raad van bestuur goedgekeurde vergoedingsplan voor de CEO omvat een specifiek ESG-streefdoel op basis van een kwalitatieve beoordeling van de implementatie van de Duurzaamheidsstrategie 2021-2025 van Telenet, met tussentijdse metingen van de vooruitgang en de impact in 2023, 2024 en 2025. Dit ESG-streefdoel vertegenwoordigt 20 procent van het vergoedingsplan van de CEO. Daarnaast werden er ESG-criteria opgenomen in het incentiveplan op lange termijn voor kaderleden, en in de bedrijfsdoelstellingen, om het interne bewustzijn en de toepassing van duurzaamheidspraktijken door de ruimere medewerkersgemeenschap van Telenet te bevorderen.



### **Beginsel 3 – De rollen en verantwoordelijkheden van de bestuursorganen voor duurzaamheid aanscherpen**

De raad van bestuur is bevoegd voor de strategische richting inzake ESG-onderwerpen en voor de goedkeuring van de jaarlijkse niet-financiële rapportage. Het Audit- en Riskcomité is verantwoordelijk voor de monitoring en evaluatie van duurzaamheidsrisico's gelinkt aan de materiële kwesties van de onderneming, met inbegrip van de klimaatverandering.

Een speciale Senior Leadership (SLT) Cluster Team stuurt het beleid aan en monitort de vooruitgang van de duurzaamheidsagenda. De SLT Cluster rapporteert aan de CEO en verstrekt regelmatige updates van de ESG-status aan de raad van bestuur.

Een specifiek Sustainability Expert Team houdt toezicht op de dagelijkse werking en de implementatie van de programma's, in nauwe samenwerking en uitlijning met het team van Investor Relations en alle relevante businesssteams van de organisatie.

### **Beginsel 4 – De duurzaamheidsprestaties bekend maken via de niet-financiële rapportage en actief deelnemen aan ESG-doorlichtingen door derden**

Wij zullen onze duurzaamheidsprestaties jaarlijks blijven rapporteren en een open, transparante dialoog met al onze stakeholders voeren. Wij zullen onze rapportage afstemmen op de geldende e standaarden en verplichtingen van de nieuwe Richtlijn Duurzaamheidsrapportage van de EU, met de ambitie om naar een geïntegreerde financiële en niet-financiële rapportage te evolueren.

Daarnaast zullen wij actief deelnemen aan ESG-doorlichtingen door derde partijen. Wij zullen blijven deelnemen aan de evaluaties van de Dow Jones Sustainability Index (S&P Global) en EcoVadis. Vanaf 2022 willen wij deelnemen aan het Carbon Disclosure Project, de toonaangevende externe evaluatie van de klimaat- en milieuprestaties. Tot slot zullen wij onze prestaties in zake diversiteit en inclusie meten aan de indexen van Equileap en Bloomberg, met een sterke focus op de gendergelijkheid.